

	職場環境要件項目	生活機能型リニエデイサービス三鷹 アクティビティ型リニエデイサービス 練馬高野台	リニエブラッツ吉祥寺 リニエブラッツ武蔵野 リニエブラッツ板橋	リニエブラッツかみのやま リニエブラッツ山形	ワークステーション中野
資 質 の 向 上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	職員全員が対象となる年に7回程度の研修及び年に1回程度の弊社独自の学会を行い、職員個々の技術等に対する研鑽を高めている。	職員全員が対象となる年に7回程度の研修及び年に1回程度の弊社独自の学会を行い、職員個々の技術等に対する研鑽を高めている。	職員全員が対象となる年に7回程度の研修及び年に1回程度の弊社独自の学会を行い、職員個々の技術等に対する研鑽を高めている。	職員全員が対象となる年に7回程度の研修及び年に1回程度の弊社独自の学会を行い、職員個々の技術等に対する研鑽を高めている。
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	有給休暇取得推進を積極的に行っている。	有給休暇取得推進を積極的に行っている。	有給休暇取得推進を積極的に行っている。	有給休暇取得推進を積極的に行っている。
	ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化	ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。	ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。	ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。	ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の充実	育児休業制度だけでなく、復職の際には時短勤務など仕事と子育ての両立のために選択の幅を広げている。	仕事と子育ての両立の一環として、育児休業制度だけでなく、復職の際には時短勤務ができるなど選択の幅を広げている。	仕事と子育ての両立の一環として、育児休業制度だけでなく、復職の際には時短勤務ができるなど選択の幅を広げている。	仕事と子育ての両立の一環として、育児休業制度だけでなく、復職の際には時短勤務ができるなど選択の幅を広げている。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎夕、ミーティングを開き情報共有を徹底している。	毎朝、ミーティングを開き情報共有を徹底している。	毎朝、ミーティングを開き情報共有を徹底している。	毎朝、ミーティングを開き情報共有を徹底している。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	事故・トラブル対応マニュアルの作成を実施。	事故防止委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。	事故防止委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。	事故防止委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断の実施、施設内の全面禁煙。	年次健康診断の実施、施設内の全面禁煙。	年次健康診断の実施、施設内の全面禁煙。	年次健康診断の実施、施設内の全面禁煙。
そ の 他	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している。	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している。	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している。	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している。